

PUBBLICATO SULLA G.U. IV SERIE SPECIALE CONCORSI ED ESAMI N. 50 DEL 25 GIUGNO 2004

DETERMINAZIONE N. 1229 DEL 15 GIUGNO 2004

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la deliberazione del Comitato Esecutivo nella seduta del 13 gennaio 2004 con la quale è stato indetto un concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti nell'area C posizione economica C3 ed è stato dato mandato al Segretario Generale di formulare e approvare con propria determinazione il bando non appena conclusa la procedura prevista dall'art. 7 della legge 18 gennaio 2003 n. 3;

PRESO ATTO che la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota prot. n. 3010/9/SP del 14 aprile 2004, ha comunicato di non avere unità da assegnare ai sensi dell'art. 34 bis del d. lgs. n. 165/2001;

VISTA la deliberazione del Consiglio Generale nella seduta del 19 maggio 2004 con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale nella dotazione organica dell'Ente;

CONSTATATA la disponibilità di posti nella predetta posizione economica;

VISTO il Regolamento sull'accesso all'impiego e sulle modalità di svolgimento delle procedure selettive nell'Automobile Club d'Italia approvato con deliberazione del Consiglio Generale nella seduta del 17 aprile 2002;

VISTO il vigente CCNL dei dipendenti del comparto degli Enti Pubblici non Economici;

RITENUTO di poter procedere all'approvazione del bando di concorso ed all'avvio della procedura concorsuale:

D E T E R M I N A

ART. 1

Il concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti nell'area C posizione economica C3, per personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare agli Uffici dell'Ente, indetto dal Comitato Esecutivo nella seduta del 13 gennaio 2004, è disciplinato dal presente bando.

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 8, commi 1 e 2 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI, una parte dei posti a concorso sono riservati a candidati appartenenti a particolari categorie di cittadini secondo le percentuali indicate nel citato art. 8.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) TITOLO DI STUDIO: Diploma di Laurea in Economia e Commercio con specializzazioni universitarie o post-universitarie in area economica aziendale o con master di almeno un anno in materia analoga o in business administration e con almeno due anni di specifica esperienza professionale;
- 2) CITTADINANZA ITALIANA (Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni contenute nel D.P.C.M. 7/2/94, n. 174, pubblicato su G.U. 15/2/94 n. 61);
- 3) GODIMENTO DEI DIRITTI POLITICI;
- 4) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO (l'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso in base alla normativa vigente);
- 5) POSIZIONE REGOLARE NEI RIGUARDI DEGLI OBBLIGHI DI LEVA.

Ai sensi dell'art. 5, comma 4, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI, non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande ed alla data di immissione in servizio.

ART. 3 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno essere inviate a mezzo Raccomandata A.R. o presentate direttamente alla Sede Centrale dell'Automobile Club d'Italia – Direzione Centrale del Personale, Ufficio Selezione e Sviluppo del personale, Via Marsala n. 8, 00185 ROMA, entro e non oltre il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica. La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dall'Ente sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Automobile Club d'Italia oltre il 20° giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancato oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. n. 196/2003 si informa che l'A.C.I. si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati raccolti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI, per tutti i candidati l'ammissione al concorso o all'eventuale preselezione viene disposta sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti per l'assunzione.

ART. 4 – POSSESSO DEI TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA E TERMINE PER LA RELATIVA PRESENTAZIONE.

Ai sensi dell'art. 7 della legge 68/99 si terrà conto del diritto alla riserva dei posti per i lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge. Si terrà, altresì, conto del diritto alla riserva di posti previsto dall'art. 8 del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI (allegato B del bando di concorso).

Ai sensi del citato art. 8, comma 6, del Regolamento sull'accesso all'impiego i titoli indicati dai candidati per fruire dei benefici di "riserva" e "preferenza" devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso stesso.

I predetti requisiti e titoli di riserva e preferenza dovranno essere posseduti dai vincitori anche alla data di immissione in servizio.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, potranno avvalersi delle disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000 presentando in sede di prova orale la dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà attestante il possesso dei titoli di riserva e preferenza, già indicati in domanda.

Non potranno essere prese in considerazione le certificazioni o le relative dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso di titoli che non siano stati dichiarati in domanda.

ART. 5 – ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Ai sensi dell'art. 11 comma 2, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

ART. 6 – PROVE DI ESAME

Le prove d'esame si articolano in due prove scritte ed in una prova orale.

➤ **La prima prova scritta** consisterà nello svolgimento di un elaborato su Organizzazione Aziendale e Management pubblico.

➤ **La seconda prova scritta** consisterà nello svolgimento di un elaborato su Economia Aziendale.

La prova orale verterà sulle materie oggetto delle prove scritte, nonché sui seguenti argomenti:

- Diritto Tributario;
- Diritto del Lavoro;
- Informatica;
- Statuto A.C.I. (che sarà inviato ai candidati ammessi alla prova orale).

La prova orale prevederà inoltre una conversazione su argomenti di cultura generale e di attualità in lingua inglese o francese a scelta del candidato.

Ai sensi dell'art. 12, comma 1, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI in relazione al numero dei candidati le prove di esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate. In tal caso con apposita determinazione verranno stabiliti, tenuto conto anche delle materie oggetto delle prove, i contenuti e le modalità della preselezione e sarà fissato il numero dei candidati ammessi alle successive prove, sulla base delle esigenze dell'Ente e in rapporto ai posti a concorso.

ART. 7 – SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Nella Gazzetta Ufficiale IV Serie Speciale “Concorsi ed Esami” del 14 SETTEMBRE 2004 sarà data comunicazione del luogo, della sede, dei giorni e dell'ora in cui si svolgeranno l'eventuale prova preselettiva o le prove scritte di cui al precedente art. 6.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati, i quali, fermo rimanendo la condizione di cui all'ultimo comma dell'art. 3, dovranno presentarsi alle eventuali preselezioni o alle prove di esame muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

ART. 8 – VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione esaminatrice, per i soli candidati ammessi alla prova orale e prima della stessa, valuterà i titoli di seguito indicati; a ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo a fianco di ciascuno indicato:

- | | | |
|--|------------|-----------------|
| a) votazione della laurea di almeno 104/110 | max | punti 2 |
| b) ulteriori specializzazioni o master oltre quelli richiesti dal bando | max | punti 3 |
| c) esperienze professionali in ambito economico aziendale oltre quelle richieste dal bando | max | punti 3 |
| d) conoscenza di altra lingua diversa da quella scelta per lo svolgimento della prova orale certificata da un diploma rilasciato da ente od istituto specializzato | | punti 2. |

Al fine di una esatta valutazione dei titoli dichiarati in domanda i candidati sono tenuti ad allegare alla domanda di partecipazione al concorso anche in copia le certificazioni attestanti il relativo possesso.

ART. 9 – VALUTAZIONE DELLE PROVE

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato in ciascuna delle prove scritte la votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 21/30.

La votazione complessiva è determinata dalla somma della media dei voti riportati nelle prove scritte, dal voto conseguito nella prova orale e dall'eventuale punteggio complessivo dei titoli.

ART. 10 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà costituita con deliberazione del Presidente dell'Ente.

ART. 11 - GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva, di cui all'art. 9 del presente bando.

Tale graduatoria sarà sottoposta all'approvazione del Comitato Esecutivo dell'Ente che, tenute presenti le disposizioni in materia di "preferenza" formerà la graduatoria definitiva e procederà alla dichiarazione dei vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, avuto riguardo anche delle disposizioni relative alla "riserva" dei posti.

Ai sensi dell'art. 21, comma 3, del Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI dell'avvenuta approvazione della graduatoria sarà data notizia mediante avviso sulla G.U. della Repubblica. Dalla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale decorre il termine per le eventuali impugnative.

La graduatoria approvata sarà, altresì, pubblicata nel sito dell'Ente (www.aci.it).

ART. 12 – PRESENTAZIONE DOCUMENTAZIONE ATTESTANTE IL POSSESSO DEI REQUISITI ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il rapporto di impiego si costituisce con il contratto individuale di lavoro che verrà stipulato secondo le modalità previste dalla normativa contrattuale del comparto degli Enti Pubblici non economici e il relativo trattamento economico è disciplinato dalla contrattazione dello stesso comparto.

L'assunzione dei vincitori è subordinata alla prevista autorizzazione della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

I concorrenti dichiarati vincitori dovranno inviare alla Sede Centrale dell'Ente (Direzione Centrale del Personale, Via Marsala n. 8 – 00185 ROMA), entro 30 gg. dal ricevimento della relativa comunicazione, a pena di decadenza dai diritti derivanti dall'inclusione nella graduatoria del concorso, il certificato medico attestante l'idoneità fisica all'impiego. Per la rimanente documentazione potranno avvalersi delle disposizioni previste dal D.P.R. 445/2000 recante disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive utilizzando la modulistica che verrà appositamente predisposta.

I concorrenti dichiarati vincitori, risultati in possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, saranno immessi in servizio con decorrenza fissata nel predetto contratto. Da tale data decorre l'inizio del periodo di prova della durata di 4 mesi.

Superato favorevolmente il periodo di prova, i vincitori saranno immessi nell'Area C posizione economica C3.

ART. 13 - TERMINE DELLA PROCEDURA CONCORSUALE – PARI OPPORTUNITÀ

La procedura concorsuale sarà ultimata entro sei mesi dalla prima prova scritta.

L'unità organizzativa competente per l'istruttoria delle domande e per degli atti del procedimento connessi all'espletamento della procedura concorsuale è l'Ufficio Selezione e Sviluppo del personale della Direzione del Personale dell'A.C.I., presso il quale ciascun candidato può esercitare i diritti di accesso e partecipazione al procedimento stesso di cui alla legge n° 241/90.

L'A.C.I. garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, nel rispetto della legge n° 125/91.

f.to (Ascanio Rozera)

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO.

ALLEGATO A)

SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO.

ALL'AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA
DIREZIONE CENTRALE DEL PERSONALE
Ufficio Selezione e Sviluppo del Personale
Via Marsala n. 8
00185 ROMA

Il sottoscritto nato a il
..... residente nel comune di(prov. di)

Codice Fiscale, chiede di essere ammesso a partecipare
al concorso pubblico per titoli ed esami a n. 10 posti nell'Area C posizione economica C3, per
personale da assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato da assegnare agli Uffici
dell'Ente, indetto dal Comitato Esecutivo in data 13 gennaio 2004.

Dichiara sotto la propria responsabilità, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal relativo
bando di concorso (art. 2).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del diploma di laurea in
conseguito nell'anno accademico presso l'Università
.....con votazione

- di essere altresì in possesso di (indicare specializzazioni o master)
..... conseguito nell'anno
presso l'Università con votazione

- di avere fatto le esperienze professionali di seguito specificate
..... dalal
..... presso

di essere in possesso dei seguenti titoli di cui chiede la valutazione:
.....
.....;

- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica
amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato dichiarato
decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. 10 gennaio
1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi disciplinari.

- di essere militare alle armi ovvero di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di
leva;

- di avere titolo alla “riserva” dei posti e/o alla “preferenza a parità di punteggio” nell’assunzione perché in possesso del seguente requisito:
 - di volere sostenere la conversazione prevista nella prova orale in lingua
 - di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo: Via Cap..... Città
Provincia recapito telefonico tel. cell.
- In fede (firma leggibile)

Allegati:

- Dichiarazione di situazione di handicap.

(Tale dichiarazione va resa solo nel caso previsto dal penultimo comma dell’art. 3 del bando).

ALLEGATO B) AL BANDO DI CONCORSO ELENCO TITOLI DI RISERVA E PREFERENZA
(Estratto dal Regolamento sull'accesso all'impiego dell'ACI)

ART. 8
(Riserve e preferenze)

1. Nelle procedure selettive pubbliche le riserve di posti di cui al successivo comma 2, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti oggetto delle selezioni. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria dei riservatari.

2. Qualora tra i concorrenti utilmente collocati nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, se ne tiene conto nel seguente ordine:

- 1) riserva di posti a favore dei lavoratori disabili iscritti nell'elenco di cui all'art. 8, comma 2, della legge 12 marzo 1999 n° 68, nei limiti della copertura della quota d'obbligo stabilita dalla medesima legge e comunque fino al cinquanta per cento dei posti oggetto della selezione;
- 2) riserva di posti ai sensi dell'articolo 3, comma 65, della legge 24 dicembre 1993 n° 537, a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale, nel limite del venti* per cento dei posti oggetto della selezione;
- 3) riserva del due per cento dei posti destinati a ciascuna selezione, ai sensi dell'articolo 40, comma 2, della legge 20 settembre 1980 n° 574, per gli ufficiali di complemento delle Forze armate che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.

3. Negli eventuali casi di parità di merito e di titoli di riserva hanno titolo di preferenza, nell'ordine:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;

- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 18) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 19) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

4. Il medesimo ordine di preferenza si applica anche nei casi di parità di merito tra candidati non in possesso di titoli di riserva.

5. A parità di merito e di titoli di preferenza l'ordine è determinato:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dalla minore età.

6. I titoli di riserva e preferenza, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione delle domande.

*** Elevato dalla vigente normativa al 30%**