

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA
RIUNIONE DEL 30 MARZO 2016**

QUESTIONI CONCERNENTI IL PERSONALE

IL COMITATO ESECUTIVO. Adotta la seguente deliberazione:

“Vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 15 marzo 2016 con la quale è stato conferito al Dott. Francesco Tufarelli l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per un triennio; preso atto che la predetta delibera conferisce, inoltre, mandato al Comitato Esecutivo per la definizione del trattamento economico fondamentale ed accessorio da riconoscere al Segretario Generale secondo i criteri ed i principi di cui all’art. 6, comma 3, del vigente Regolamento di Organizzazione ed ai sensi dell’art. 15, lettera l), dello Statuto; considerato che, a tenore del medesimo art.15, lettera l), dello Statuto, il trattamento economico fondamentale ed accessorio del Segretario Generale dell’ACI è determinato tenendo conto del trattamento economico complessivo dei Dirigenti preposti ad Uffici di livello dirigenziale generale; visto il citato art. 6, comma 3, del vigente Regolamento di Organizzazione, secondo il quale il trattamento economico in parola deve assumere come parametro di riferimento il trattamento economico in essere per i Segretari Generali ed i Direttori Generali di altri Enti del medesimo livello dell’ACI; visto, altresì, l’art. 8 del “Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa in ACI” vigente fino a tutto il 31 dicembre 2016; preso atto di quanto a suo tempo deliberato nella seduta del 13 settembre 2012 in materia di trattamento economico fondamentale del Segretario Generale dell’ACI; su proposta del Presidente dell’ACI; **delibera**: il trattamento economico correlato all’incarico di Segretario Generale, attribuito al Dott. Francesco Tufarelli, è così definito: **A) trattamento economico fondamentale** articolato nelle seguenti voci maggiorate del 30%: - 1a) trattamento economico fisso stabilito dal CCNL per i Dirigenti di prima fascia; - 2a) retribuzione di

posizione – parte fissa – nella stessa misura spettante ai Dirigenti di 1° fascia;

B) trattamento economico parte variabile articolato nelle seguenti voci: - 1b) retribuzione di posizione annua – parte variabile – tenuto conto della misura spettante ai Dirigenti di prima fascia dell’Ente e delle specificità connesse alla funzioni di Segretario Generale maggiorata del 30%; - 2b) retribuzione di risultato fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione – parte variabile – in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale assegnati annualmente. All’importo annuo complessivo così determinato, tenuto conto degli effetti applicativi dell’art.8, punto 1, del citato Regolamento, sarà operata la prevista riduzione del 10%. La spesa trova copertura sui seguenti conti: 410910001 - Stipendi per trattamento economico fisso stabilito dal CCNL 2006-2009 per i dirigenti di prima fascia e 410910002 - Trattamento accessorio dirigenti I fascia per la retribuzione di posizione e di risultato. Il Presidente, ai sensi dell’art. 6, comma 5, del vigente Regolamento di Organizzazione, provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.”.