



Automobile Club d'Italia

UT PISA

Insieme è meglio (2019)

Potenziare la comunicazione interna per migliorare il benessere organizzativo

Nell'ambito dell'applicazione del modello CAF, l'Unità Territoriale di Pisa ha realizzato un'iniziativa volta a migliorare in maniera complessiva il benessere organizzativo della Struttura mediante lo scambio di informazioni tra leadership e collaboratori e nell'ambito del personale.

Le azioni poste in essere si sono incentrate sul pieno coinvolgimento delle risorse per quanto attiene all'individuazione di suggerimenti/proposte di miglioramento, partecipazione a incontri di condivisione e organizzazione del lavoro per gruppi.

In ultima analisi la buona pratica ha favorito una cultura organizzativa basata sul dialogo ed il rafforzamento dei rapporti tra i dipendenti, a vantaggio di un miglioramento continuo del benessere organizzativo dell'Unità Territoriale.