



Automobile Club d'Italia

AC Vercelli

Clima organizzativo e benessere del personale (2019)

Attenzione alle persone

L'AC Vercelli ha avviato un processo di valorizzazione del personale attraverso la responsabilizzazione rispetto agli obiettivi, la collaborazione reciproca e lo sviluppo dello spirito di squadra.

Grazie a modalità di gestione secondo il modello *CAF* e i principi del *Total Quality Management*, è stato favorito lo sviluppo di un ambiente di lavoro nel quale le persone risultano più motivate e soddisfatte a lavorare in *team* e a scambiarsi le proprie conoscenze.

In tal modo, il clima organizzativo, motivante e capace di coinvolgere proattivamente tutto il personale, promuove l'efficienza e l'efficacia nello svolgimento dei processi chiave dell'AC.