

AUTOMOBILE CLUB D'ITALIA

**1.ESITI ANALISI CONFORMITA' ALLE LINEE GUIDA N. 3 DEL NOVEMBRE 2018 DEL
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

CONTENUTI RICHIESTI NELLE LINEE GUIDA N. 3/2018	EVIDENZE DELLE ANALISI	ESITO
I principali risultati raggiunti	Sono rappresentati nella sezione propriamente denominata e sono distinti in relazione alle Aree strategiche correlate ai corrispondenti benefici per i cittadini (da pag. 6 a 10). I contenuti sono conformi a quanto indicato nelle Linee Guida.	Conforme
Analisi del contesto e delle risorse	E' rappresentata nella sezione propriamente denominata, con la illustrazione della consistenza complessiva delle risorse umane e strumentali impiegate e con il dettaglio dei costi della produzione per ciascuna attività correlata sia alle priorità politiche che ai progetti dell'Amministrazione (pagg. 18/19). Le risorse umane impiegate in dettaglio nell'anno 2018 sono evidenziate in relazione agli obiettivi specifici nella sezione deputata (da pag. 23 a 26). Sono altresì rappresentati in tabelle i principali scostamenti intervenuti nell'anno con una seguente e distinta illustrazione delle rispettive motivazioni (pag. 20). I contenuti sono conformi a quanto indicato nelle Linee Guida.	Conforme
Obiettivi specifici (triennali)	Sono rappresentati nella sezione illustrativa anche degli obiettivi annuali, con l'utilizzo di una tabella comprensiva di entrambi e con tutti i campi richiesti dalla tabella 2.3.2 delle Linee Guida. I contenuti sono quindi conformi a quanto indicato nelle Linee Guida.	Conforme
Obiettivi annuali	Sono rappresentati nella sezione illustrativa anche degli obiettivi specifici (triennali), con tutti i campi richiesti dalla tabella 2.3.1 delle Linee Guida, comprese le note relative a due variazioni - già illustrate nel paragrafo "Analisi del contesto e delle risorse" - intervenute in corso d'anno con sintetica motivazione (pag. 53 e 55) e a due rimodulazioni di budget (pag. 34 e 42). I contenuti sono quindi conformi a quanto indicato nelle Linee Guida.	Conforme
Performance organizzativa complessiva	E' rappresentata nella sezione specifica (pag. 23/25). L'OIV ha valutato la performance organizzativa attraverso la valutazione del grado di realizzazione dei singoli indicatori/target associati a ciascun obiettivo specifico. Vi è pertanto una coerenza piena tra le valutazioni degli obiettivi di Performance organizzativa riportati dall'Amministrazione e la valutazione effettuata dall'OIV.	Conforme
Misurazione e valutazione degli obiettivi individuali	E' rappresentata nella sezione propriamente denominata. Gli obiettivi individuali sono stati attribuiti in modo trasversale alla Dirigenza ACI, in quanto attinenti al miglioramento degli equilibri di bilancio (MOL), alla formazione su specifiche tematiche previste nel PTPCT e alla qualità nella gestione del budget. Sono illustrati in una tabella-tipo con l'indicazione degli indicatori, dei target e delle fonti di misurazione. La valutazione della performance individuale è altresì rappresentata in forma aggregata. Si rileva che - per quanto attiene al risultato misurato e valutato in relazione al MOL - lo stesso è rendicontato quale obiettivo specifico di performance organizzativa di Federazione a pag. 10 della Relazione e a pag. 54 della medesima come obiettivo annuale di performance organizzativa al quale concorrono tutti i Dirigenti ACI. Si rileva altresì che una puntuale rendicontazione del MOL è presente nella sezione riferita alla performance individuale dei Direttori degli Automobile Club federati (da pag. 85 a pag. 88) ove - a fronte di ciascuna struttura territoriale - è riportato il target raggiunto. In relazione all'obiettivo individuale di formazione su specifiche tematiche previste nel PTPCT, lo stesso è rendicontato - sia nel risultato misurato che valutato - a pag. 53 della Relazione, a fronte di tutti i Dirigenti ACI e AC.	Conforme
Il processo di misurazione e valutazione	E' rappresentato nelle singole sezioni della Relazione in corrispondenza ai singoli ambiti misurati e validati, in ragione della natura Federativa dell'Ente.	Conforme

In conclusione, l'analisi di conformità della Relazione ai contenuti delle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato esito positivo.