



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2018

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del d.lgvo 165/2001, così come sostituito dall'art. 54 del d.lgvo 150/2009, tenuto altresì conto dell'articolo 5, commi 3 e 4 del CCNL per il quadriennio 2002/2005 per il personale dirigente dell'Area VI, confermato dal CCNL 2006-2009, art. 29.

La relazione accompagna l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativamente alla dirigenza di seconda fascia per l'anno 2018, ai fini del controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, avuto riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis, così come sostituito dall'art. 55 del d. lgvo 150/2009) ed è integrata dalla relazione illustrativa di cui al predetto articolo, comma 3-sexies, tenuto altresì conto delle disposizioni contenute nell'intervenuta circolare esplicativa del Ministero Economia e Finanze del 19 luglio 2012, prot. n. 64981.

L'allegata ipotesi di CCI, sottoscritta il 4 ottobre 2018, rispettivamente da FP CGIL, FP CISL, UIL PA, CONFINTESA FP e da CIDA FP/ACI dispone delle risorse economiche previste dal CCNL 2006/2009 e dal CCNL per il secondo biennio economico 2008/2009, entrambi sottoscritti il 21 luglio 2010.

Il fondo è stato certificato, nei suoi valori di consistenza dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 13 settembre 2018, in applicazione del regolamento adottato dall'ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa .

Ai fini della costituzione dei Fondi per i trattamenti economici accessori per l'anno 2018, che risulta pari ad € **3.922.165,68**, la disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza AREA VI Comparto degli Enti Pubblici non Economici e Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2006/2009 con particolare riguardo a: biennio economico 2006/2007 - art. 59, biennio economico 2008/2009 - art 7; dal Contratto Integrativo del CCNL 2006/2009 - art. 29; dal D.L. 112 del 25 giugno 2008 convertito nella legge 133/2008 - art. 67 comma 5, con il quale si stabilisce che a partire dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il

finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli Organi di controllo, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004; dal regolamento adottato dall'ACI, con delibera del Consiglio Generale adottata nella seduta del 14 dicembre 2016, in applicazione dall'art. 2 comma 2 bis del D.l. 101/2013, convertito dalla L. 125/2013 e della circolare esplicativa del MEF n. 8 del 2/2/2015 - scheda tematica D.6, per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per gli anni 2017/2019.

In base alle disposizioni di cui sopra, si assume pertanto come riferimento per ogni anno il Fondo del trattamento economico accessorio anno 2004, come approvato dai competenti Ministeri, pari a € **4.374.287,26** che, decurtato del 10%, risulta essere pari a € **3.936.858,53**.

- **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

- ♦ € **106.753,22** in applicazione delle previsioni di cui all'art 59 del CCNL 2002 – 2005. 1,18 % monte salari anno 2001 ;
- ♦ € **184.556,41** in applicazione delle previsioni di cui all'art 59 del CCNL 2002 – 2005. 2,04 % monte salari anno 2001 ;
- ♦ € **80.891,24** in applicazione delle previsioni di cui all'art 7 del CCNL 2004 – 2005. 1,06 % monte salari anno 2003 ;
- ♦ € **87.759,36** in applicazione delle previsioni di cui all'art 7 del CCNL 2004 – 2005. 1,15 % monte salari anno 2003 pari a € 7.631.249,00 dal 1/1/2005;
- ♦ € **67.154,99** in applicazione delle previsioni di cui all'art 7 del CCNL 2004 – 2005. 0,88 % monte salari anno 2003 pari a € 7.631.249,00 dal 31/12/2005;
- ♦ € **242.594,26** in applicazione dell'art. 21 comma 1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007, rideterminato in 2,97% monte salari 2005 dal 31/12/2007;
- ♦ € **142.354,29** in applicazione dell'art. 7 comma 1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008/2009 . 1,70% monte salari 2007.

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

- ♦ € **252.170,72**, in applicazione delle previsioni di cui all'art. 59, co. 3, lett, b) del CCNL 2002/2005, che prevedono il rilascio al fondo per il trattamento economico di Ente degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III – Decurtazioni del fondo

€ **916.604,21** in applicazione del regolamento adottato dall'ACI, in applicazione dall'art. 2 comma 2 bis del D.l. 101/2013, convertito dalla L. 125/2013 e della circolare esplicativa del MEF n. 8 del 2/2/2015 - scheda tematica D.6, per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, nel quale si prevede, all'art. 7 comma 1, che le spese relative al personale riconducibili alle voci del conto economico B9) non possono superare per ciascun esercizio del triennio 2017/2019 devono essere ridotte nella misura minima del 12% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2010 e che detta riduzione, ove certificata a chiusura dell'esercizio dal Collegio dei Revisori dei Conti, realizza, tenuto conto delle specificità dell'Ente, gli obiettivi di riduzione della spesa per il personale, in luogo delle altre forme di riduzione e/o contenimento previste dalla regolamentazione vigente in materia.

€ **262.323,13** in virtù della riduzione pari all'8% della dotazione organica per personale dirigente di II^ fascia, che passa da n. 76 a n. 70 dirigenti, come da delibera del Consiglio Generale adottata nella seduta del 25 luglio 2017, con decorrenza dal 01 settembre 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale sezione I	
-	€ 5.101.093,02
b) totale sezione II	
-	€ -----
c) totale sezione III	
	€ 1.178.927,34
d) totale fondo sottoposto a certificazione	
	€ 3.922.165,68

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo

A) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	€ 2.745.527,64
B) RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 1.153.566,71
C) INCENTIVI ALLA ROTAZIONE DEGLI INCARICHI	€ 23.071,33

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale sezione I	€ _____
-	
b) totale sezione II	€ 3.922.165,68
c) totale sezione III	€ -----
e) totale fondo sottoposto a certificazione	€ 3.922.165,68

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo per la retribuzione accessoria, costituito in base alle vigenti disposizioni contrattuali, ammonta a complessivi € 3.922.165,68.

A) RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - € 2.745.527,64

La corresponsione della retribuzione di posizione è disciplinata da un sistema di *pesatura* degli incarichi dirigenziali ed è oggetto di deliberazione da parte degli Organi dell'Ente. Essa prevede, in linea con i principi contrattuali di comparto, una graduazione delle posizioni dirigenziali attraverso l'utilizzo di criteri di misurazione dell'incarico, tenuto conto del peso che esso assume all'interno dell'organizzazione in termini di articolazione e complessità nell'esercizio dell'incarico stesso.

Il sistema viene aggiornato periodicamente in relazione al mutare del contesto socio-economico ed in funzione di modifiche organizzative sostanziali, ferme restando le previsioni normative in ordine ai limiti e contenimenti di spesa.

B) RETRIBUZIONE DI RISULTATO - € 1.153.566,71

La retribuzione di risultato costituisce una delle voci di trattamento accessorio della dirigenza, riconosciuta ed erogata secondo le indicazioni contrattuali di cui dell'art. 24 del CCNL area VI Dirigenza 2006-2009 e normative in materia, recepite negli aspetti procedurali anche dal Sistema di Misurazione e Valutazione ACI, che prevedono che la retribuzione di risultato sia attribuita proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi e del livello di competenze manageriali conseguiti, in relazione allo specifico ruolo svolto da ciascun dirigente nella misura non superiore al 30% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita.

Allo scopo di assicurare il rispetto del principio di premialità effettiva della retribuzione in questione si è inteso individuare una soglia minima di conseguimento degli obiettivi assegnati, pari al 52% complessiva utile per accedere alla quota di retribuzione di risultato ed alla quota destinata alle competenze manageriali espresse solo in caso di superamento della soglia minima predetta.

Nella medesima prospettiva, è stato anche sancito il principio della gradualità delle valutazioni, tenuto conto delle innovazioni normative di cui all'art. 6, comma 1 del d. lgs 141/2011 e del d.l. 95/2012 art. 5, comma 11 e segg. fino a sexies in quanto applicabili. Pertanto, la retribuzione di risultato è distribuita proporzionalmente alla percentuale di accesso degli obiettivi di performance organizzativa, individuali e delle

competenze manageriali dimostrate. Questa gradualità determina conseguentemente una differenziazione degli importi.

Il Sistema di misurazione ha istituito poi un principio innovativo di “ponderazione” dell’andamento delle performance assegnate, prevedendo fasi di monitoraggio intermedi trimestrali corrispondenti a target trimestrali e che consentono nei mesi di luglio e novembre di ciascun anno la possibilità di consolidare un andamento dell’esercizio attraverso apposite procedure di verifica sulla base di indicatori di monitoraggio riportati nelle schede di performance e di prevedere la possibilità, in determinate condizioni, di individuare nella misura del 50% del fondo destinato alla retribuzione di risultato annuale, la corresponsione di una quota della potenziale retribuzione di risultato spettante al 2° trimestre ed al 3° trimestre dell’anno di riferimento, una volta effettuate le verifiche ed ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, di performance organizzativa ed individuali, collegati al risultato sia stato raggiunto – in base ai predetti indicatori – rispettivamente per almeno il 51% e il 75% degli obiettivi annuali.

c) INCENTIVI ALLA ROTAZIONE DEGLI INCARICHI - € 23.071,33

Il contratto prevede una quota non superiore al 5% di quella destinata alla retribuzione di risultato da destinare a dirigenti che nell’anno contrattuale di riferimento hanno avuto un trasferimento d’ufficio in quanto destinati ad altro incarico. Il trattamento economico cd *di mobilità*, destinato ad incentivare la rotazione degli incarichi dirigenziali, viene riconosciuto ai Dirigenti interessati a trasferimenti d’ufficio nell’anno di riferimento e riconosciuto sulla base di criteri determinati con delibera del Consiglio Generale dell’Ente.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Anno 2017

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2017	€	4.097.047,77
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO - ANNO 2018	€	3.922.165,68
DIFFERENZA ANNO 2018/2017	€	- 174.882,09

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Attualmente il sistema di contabilità utilizzato dall'ACI prevede dal 1.1.2011 un sistema di rilevazione economico-patrimoniale. Le partite di costo riferite all'anno di competenza si registrano sul conto economico di costo n° 410910003 "trattamento accessorio dirigenti II fascia" e, per quanto riguarda i reintegri ed utilizzi in anni futuri, al passivo dello stato patrimoniale, sul conto n° 240110160 "debiti verso dipendenti per trattamento accessorio dirigenti II fascia"

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

RIEPILOGO SCRITTURE SAP FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA ACI - ANNO 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017 CONTRATTATO	€ 4.097.047,77
IMPORTO FONDO UTILIZZATO AL 31/12/2017 - CONTO ECONOMICO N. 410910003 - "TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENTI SECONDA FASCIA"	€ 2.380.438,34
IMPORTO FONDO RESIDUO RIPORTATO AL 01/01/2018 - CONTO DI DEBITO 240110160 (debiti verso dipendenti per trattamento accessorio dirigenti II fascia)	€ 1.716.609,43
ECONOMIE DI GESTIONE	€ 0,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel sistema di contabilità di ACI è stato previsto (autorizzato) nel budget di esercizio 2018 un importo di € 3.922.166,00 destinato alla erogazione del trattamento accessorio dei Dirigenti II fascia per l'importo contrattualizzato di € 3.922.165,68.

**IL DIRETTORE
DIREZIONE CENTRALE RISORSE
UMANE E AFFARI GENERALI
(Alessandra Zinno)**

FIRMATO

VISTO DI COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA

DIRETTORE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE E BILANCIO
(Antonio Di Marzio)

FIRMATO