



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER I  
PROFESSIONISTI  
ANNO 2019**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

**MODULO I**

**LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**Risorse storiche consolidata**

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art.40, comma 3-sexies del d.lgvo 165/2001, così come sostituito dall'art. 54 del d.lgvo 150/2009.

La relazione accompagna l'ipotesi di contratto collettivo integrativo relativamente a i professionisti per l'anno 2019, ai fini del controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, avuto riguardo alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis, così come sostituito dall'art. 55 del d. lgvo 150/2009).

L'allegata ipotesi di CCI dispone delle risorse economiche previste dal CCNL 2016/2018.

Il fondo è stato certificato, nei suoi valori di consistenza dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 10 dicembre 2019 ed adeguato con certificazione del 20 luglio 2020, in applicazione del regolamento adottato dall'ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa .

Ai fini della costituzione dei Fondi per i trattamenti economici accessori per l'anno 2019, che risulta pari ad € **246.233,17**, la disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza AREA FUNZIONI CENTRALI sottoscritto in data 9 marzo 2020 in combinato disposto con l'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, che prevede che il fondo risorse decentrate non può superare l'importo definito per l'anno 2016, come certificato dall'organo di controllo interno.

In base alle disposizioni di cui sopra, si assume pertanto come riferimento per ogni anno il Fondo del trattamento economico accessorio anno 2016, come approvato dall'organo di controllo interno e dai competenti Ministeri, pari a € **233.075,33**.

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

- ♦ € **13.157,84** in applicazione dell'art. 89 CCNL 2016/2018 (1,88% monte salari 2015 di € 699.885,00)

## **Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

## **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

A.	totale sezione I	€ 246.233,17
B.	totale sezione II	
C.	totale sezione III	
	totale fondo sottoposto a certificazione	<b>€ 246.233,17</b>

## **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **MODULO II**

### **DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

#### **Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo**

A)	INDENNITÀ' DI FUNZIONE PROFESSIONALE TECNICA – STATISTICA E LEGALE	€ 170.830,16
B)	INDENNITÀ' LEGALE	€ 15.847,82
C)	INDENNITÀ' COORDINAMENTO	€ 13.440,00
D)	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 46.115,19

#### **Sezione III – Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale sezione I	€ -----
b) totale sezione II	€ 246.233,17
c) totale sezione III	

totale fondo sottoposto a certificazione € **246.233,17**

#### **Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

#### **Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Il fondo per la retribuzione accessoria, costituito in base alle vigenti disposizioni contrattuali ammonta a complessive € 246.233,17.

Si è recepito il dettato contrattuale richiamato all'art. 101 co. 3 – C.C.N.L. 2002-2005 Area VI Sezione Professionisti, ultra attivato, che ipotizza la possibilità in sede di contrattazione integrativa di erogare ai professionisti, ai fini del riconoscimento del corrispondente trattamento economico accessorio, di un'unica indennità di funzione professionale, ripartita per Aree specifiche ferme restando l'indennità legale e l'indennità di coordinamento.

#### ***a) INDENNITÀ' DI FUNZIONE PROFESSIONALE TECNICA – STATISTICA E LEGALE (€ 170.830,16)***

L'indennità in oggetto, erogata su base mensile, e nella quale sono confluite le indennità così come previste dall'art. 90, comma 1 del CCNL 1996, rispettivamente denominate "indennità professionale", "indennità di autoaggiornamento" e "indennità di arricchimento professionale", è collegata alla partecipazione di almeno quattro corsi l'anno, su ciascuna qualifica professionale ed è finalizzata a compensare gli oneri e le responsabilità ai professionisti nonché le spese di aggiornamento professionale. I corsi di aggiornamento professionale ai quali è legato il compenso in oggetto sono promossi o autorizzati dall'Amministrazione. Nella presente indennità è compreso inoltre un acconto sulla retribuzione di risultato legata ai monitoraggi intermedi degli obiettivi che saranno conguagliati in attivo o passivo alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento.

#### ***b) INDENNITÀ' LEGALE (€ 15.847,82)***

Compete ai professionisti dell'area legale ed è determinata in applicazione della contrattazione collettiva nazionale del comparto Enti Pubblici non Economici precedente.

#### ***c) INDENNITÀ' COORDINAMENTO (€ 13.440,00)***

La relativa indennità è determinata nella misura del 10% delle voci retributive indicate al comma 5 dell'art. 19 del CCNL economico 1996 – 1997 (stipendio tabellare annuo lordo in godimento determinato secondo il livello, iniziale ovvero differenziato, di appartenenza e maggiorazioni stipendiali ex acquisite come retribuzione individuale di anzianità a norma dell' art. 86 del CCNL 1994-97).

#### **d) RETRIBUZIONE DI RISULTATO (€ 46.115,19)**

L'erogazione della retribuzione di risultato avviene terminata le fasi di monitoraggio trimestrale sul conseguimento degli obiettivi raggiunti al secondo e terzo trimestre, nonché al 31 dicembre 2018, misurati secondo i risultati riportati nei documenti di consuntivazione resi dalle strutture di riferimento, in coerenza con la disciplina recepita dell'art. 90, comma 1 lett. c) del CCNL 1994/1997 nonché dagli esiti dei punteggi assegnati in base al richiamato Sistema di misurazione e valutazione della Performance. In esito alle suddette verifiche sarà corrisposto al personale professionista in servizio alla data 1° luglio una quota pari al 30% della retribuzione di risultato massima annuale, ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, collegati al risultato, sia stato raggiunto – in base ai previsti indicatori - per almeno il 50% degli obiettivi annuali.

Un'ulteriore quota, pari al 20% del fondo annuale, è corrisposta al personale professionista in servizio alla data del 1° ottobre, ove il risultato sia stato raggiunto per almeno il 75% degli obiettivi annuali.

Il saldo, comprensivo della quota della retribuzione di risultato annua prevista, maggiorata dai residui economici derivanti dalla mancata corresponsione degli istituti disciplinati dalla presente contrattazione, sarà corrisposto terminata la verifica sul conseguimento degli obiettivi, a conguaglio attivo o passivo delle somme già erogate.

### **MODULO III**

#### **SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

MODULO I – COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2019	€	246.233,17
MODULO II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO – ANNO 2018	€	233.075,33
DIFFERENZA ANNO 2018/2019	€	13.157,84

### **MODULO IV**

#### **COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Attualmente il sistema di contabilità utilizzato dall'ACI prevede dal 1.1.2011 un sistema di rilevazione economico-patrimoniale. Le partite di costo riferite all'anno di competenza si registrano sul conto economico di costo n° 410910005 "trattamento accessorio professionisti" e,

per quanto riguarda i reintegri ed utilizzi in anni futuri, al passivo dello stato patrimoniale, sul conto n° 240110140 “debiti verso dipendenti per trattamento accessorio professionisti .

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell’anno precedente risulta rispettato**

RIEPILOGO SCRITTURE SAP FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PROFESSIONISTI ANNO 2018	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONTABILIZZATO NEL BUDGET 2018 CONTO ECONOMICO 410910005 “TRATTAMENTO ACCESSORIO PROFESSIONISTI”	€ 233.076,00
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2018 CONTRATTUALIZZATO	€ 233.075,33
IMPORTO FONDO UTILIZZATO AL 31/12/2018 - CONTO ECONOMICO N. 410910005	€ 172.642,42
IMPORTO FONDO RESIDUO RIPORTATO AL 01/01/2019 - CONTO DI DEBITO 240110140 (debiti per trattamento accessorio professionisti)	€ 60.433,58

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Nel sistema di contabilità analitica dell’ACI è stato previsto un importo di € 233.076,00 destinato alla erogazione del trattamento accessorio Professionisti; successivamente, a seguito della stipula del CCNL 2016/2018 avvenuta il 9 marzo 2020, il fondo è stato incrementato per € 13.157,84, con un finanziamento sul conto di debito 240110140, per un importo contrattualizzato pari ad € **246.233,17**.

**IL DIRETTORE CENTRALE  
DIREZIONE RISORSE UMANE E  
ORGANIZZAZIONE  
(Luigi Francesco Ventura)**

VISTO DI COMPATIBILITA’ ECONOMICO-FINANZIARIA  
IL DIRETTORE  
UFFICIO AMMINISTRAZIONE E BILANCIO  
(Antonio Di Marzio)

FIRMATO

FIRMATO



Automobile Club d'Italia

FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2019 - AREA PROFESSIONISTI

<b>FONDO DI ENTE PER I TRATTAMENTI ACCESSORI 2019 - AREA PROFESSIONISTI</b>	<b>2019</b>
<b>Fondo anno 2016</b>	<b>233.075,33</b>
<b>IMPORTO BASE FONDO ANNO 2019</b>	<b>233.075,33</b>
art. 89 CCNL 2016/2018 (1,88% monte salari 2015 di € 699.885,00)	13.157,84
<b>IMPORTO FONDO ANNO 2019</b>	<b>246.233,17</b>