

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO PER I
PROFESSIONISTI
ANNO 2017**

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO I

LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai fini della costituzione del Fondo per i trattamenti economici accessori anno 2017, che risulta pari ad € **233.075,33**, la disciplina di riferimento è costituita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Dirigenza – sez. Professionisti – Parte II – AREA VI Comparto degli Enti Pubblici non Economici e Agenzie Fiscali per il quadriennio normativo 2006/2009 con particolare riguardo a: biennio economico 2006/2007 - art. 39, biennio economico 2008/2009 - art. 10; dal Contratto Integrativo del CCNL 2006/2009 - art.31; nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67, comma 5 del D. Lgs.112/2008, dell'art. 2 comma 2 e 2bis del d.l. 101/2013 e del conseguente regolamento adottato da ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa approvato dal Consiglio Generale dell'ACI nelle sedute del 17/12/2013 e del 14/12/2016.

Il fondo è stato certificato, nei suoi valori di consistenza dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 20 settembre 2017 in applicazione del regolamento adottato dall'ACI per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa.

L'allegata ipotesi di CCI, sottoscritta il 24 novembre 2017, rispettivamente da FP CGIL, FP CISL, UIL PA, CSA FIALP/CISAL e da CIDA/ASDACI, dispone delle risorse economiche previste dal CCNL 2002/2005 e dal CCNL per il secondo biennio economico 2004/2005, entrambi sottoscritti il 1° agosto 2006 e tiene conto dell'art. 67, comma 5 del d. lgs 112 del 25 giugno 2008, convertito in legge 133/2008, con il quale si è stabilito che, a partire dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli Organi di Controllo, ridotto del 10%, fatti salvi gli incrementi degli aumenti degli importi fissi previsti dai Contratti Collettivi Nazionali che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

In base alle disposizioni di cui sopra, si assume come riferimento il Fondo del trattamento economico accessorio anno 2004, come approvato dai competenti Ministeri, decurtato del 10%, che risulta essere pari a € 169.457,65.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- ♦ € 6.544,67 in applicazione delle previsioni di cui all'art 101 del CCNL 2002 - 2005. 0,98 % monte salari anno 2001 ;
- ♦ € 9.215,97 in applicazione delle previsioni di cui all'art 101 del CCNL 2002 - 2005. 1,38 % monte salari anno 2001 ;
- ♦ € 6.389,13 in applicazione delle previsioni di cui all'art 12 del CCNL 2004 - 2005. 0,95 % monte salari anno 2003 ;
- ♦ € 5.380,32 in applicazione delle previsioni di cui all'art 12 del CCNL 2004 - 2005. 0,80 % monte salari anno 2003 da 1/1/2005;
- ♦ € 12.572,67 stabilizzazione precari avvenuta 1/2/2010;
- ♦ € 20.790,29 in applicazione dell'art. 39 comma 1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2006/2007 rideterminato in 2,85% monte salari 2005 da 31/12/2007;
- ♦ € 10.878,13 in applicazione dell'art. 10 comma 1 del CCNL 2006/2009 biennio economico 2008/2009 . 1,60% monte salari 2007.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- ♦ € 9.211,15 quota annua cessati anno 2008; € 10.462,01 quota annua cessati 2010 , in applicazione delle previsioni di cui all'art. 4 c. 3 lett. C) del CCNL quadriennio normativo 1998/2001 biennio economico 2000 - 2001, che prevedono il rilascio al fondo per il trattamento economico di Ente degli importi pari al risparmio per la mancata erogazione della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio per gli anni dal 2004 al 2016.

Sezione II - Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Decurtazioni del fondo

€ **27.826,66** secondo la disciplina del regolamento adottato dall'ACI, in applicazione dall'art. 2 comma 2 bis del D.l. 101/2013, convertito dalla L. 125/2013 e della circolare esplicativa del MEF n. 8 del 2/2/2015 - scheda tematica D.6, per l'adeguamento della gestione dell'Ente ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa, nel quale si prevede, all'art. 7 comma 1, che le spese relative al personale riconducibili alle voci del conto economico B9) non possono superare per ciascun esercizio del triennio 2017/2019 devono essere ridotte nella misura minima del 12% rispetto a quelle sostenute nell'anno 2010 e che detta riduzione, ove certificata a chiusura dell'esercizio dal Collegio dei Revisori dei Conti, realizza, tenuto conto delle specificità dell'Ente, gli obiettivi di riduzione della spesa per il personale, in luogo delle altre forme di riduzione e/o contenimento previste dalla regolamentazione vigente in materia.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) totale sezione I	
-	€ 260.901,99
b) totale sezione II	
a)	€ -----
c) totale sezione III	
- incrementi CCNL 2006-2009	- € 27.826,66
d) totale fondo sottoposto a certificazione	€ 233.075,33

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo

- A) INDENNITA' DI FUNZIONE PROFESSIONALE TECNICA – STATISTICA E LEGALE € **155.571,36**
- B) INDENNITA' LEGALE € **15.847,80**
- C) INDENNITA' COORDINAMENTO € **13.265,88**
- D) RETRIBUZIONE DI RISULTATO € **48.390,29**

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- e) totale sezione I € -----
- f) totale sezione II € 233.075,33
- g) totale sezione III
- totale fondo sottoposto a certificazione € **233.075,33**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il fondo per la retribuzione accessoria, costituito in base alle vigenti disposizioni contrattuali ammonta a complessive € 233.075,33.

Si è recepito il dettato contrattuale richiamato all'art. 101 co. 3 – C.C.N.L. 2002-2005 Area VI Sezione Professionisti ultrattivato dal CCNL 2006-2009 – Dirigenza Area VI - Sezione per i Professionisti, che ipotizza la possibilità in sede di contrattazione integrativa di erogare ai professionisti, ai fini del riconoscimento del corrispondente trattamento economico accessorio, di un'unica indennità di funzione professionale, ripartita per Aree specifiche ferme restando l'indennità legale e l'indennità di coordinamento.

a) INDENNITA' DI FUNZIONE PROFESSIONALE TECNICA – STATISTICA E LEGALE (€ 155.571,36)

L'indennità in oggetto, erogata su base mensile, e nella quale sono confluite le indennità così come previste dall'art. 90, comma 1 del CCNL 1996, rispettivamente denominate “indennità professionale”, “ indennità di autoaggiornamento” e “indennità di arricchimento professionale”, è collegata alla partecipazione di almeno quattro corsi l'anno, su ciascuna qualifica professionale ed è finalizzata a compensare gli oneri e le responsabilità ai professionisti nonché le spese di aggiornamento professionale. I corsi di aggiornamento professionale ai quali è legato il compenso in oggetto sono promossi o autorizzati dall'Amministrazione. Nella presente indennità è compreso inoltre un acconto sulla retribuzione di risultato legata ai monitoraggi intermedi degli obiettivi che saranno conguagliati in attivo o passivo alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento.

b) INDENNITA' LEGALE (€ 15.847,80)

Compete ai professionisti dell'area legale, è determinata ai sensi dell'art. 39 comma 2 del biennio economico 2006/2007 e art. 10 comma 2 del biennio economico 2008/2009.

c) INDENNITA' COORDINAMENTO (€ 13.265,88)

La relativa indennità è prevista dall'art. 90 comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 1994/1997.

d) RETRIBUZIONE DI RISULTATO (€ 48.390,29)

L'erogazione della retribuzione di risultato avviene terminata le fasi di monitoraggio trimestrale sul conseguimento degli obiettivi raggiunti al secondo e terzo trimestre, nonché al 31 dicembre 2017, misurati secondo i risultati riportati nei documenti di consuntivazione resi dalle strutture di riferimento, in coerenza con la disciplina recepita dell'art. 90, comma 1 lett. c) del CCNL 1994/1997 nonché dagli esiti dei punteggi assegnati in base al richiamato Sistema di misurazione e valutazione della Performance. In esito alle suddette verifiche sarà corrisposto al personale professionista in servizio alla data 1° luglio una quota pari al 30% della retribuzione di risultato massima annuale, ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati, collegati al risultato, sia stato raggiunto – in base ai previsti indicatori - per almeno il 50% degli obiettivi annuali.

Un'ulteriore quota, pari al 20% del fondo annuale, è corrisposta al personale professionista in servizio alla data del 1° ottobre, ove il risultato sia stato raggiunto per almeno il 75% degli obiettivi annuali.

Il saldo, comprensivo della quota della retribuzione di risultato annua prevista, maggiorata dai residui economici derivanti dalla mancata corresponsione degli istituti disciplinati dalla presente contrattazione, sarà corrisposto terminata la verifica sul conseguimento degli obiettivi, a conguaglio attivo o passivo delle somme già erogate.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

MODULO I - COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2017	€	233.075,33
MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO - ANNO 2016	€	233.075,33
DIFFERENZA ANNO 2016/2015	€	0

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Attualmente il sistema di contabilità utilizzato dall'ACI prevede dal 1.1.2011 un sistema di rilevazione economico-patrimoniale. Le partite di costo riferite all'anno di competenza si registrano sul conto economico di costo n° 410910005 "trattamento accessorio professionisti" e, per quanto riguarda i reintegri ed utilizzi in anni futuri, al passivo dello stato patrimoniale, sul conto n° 240110140 "debiti verso dipendenti per trattamento accessorio professionisti".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

RIEPILOGO SCRITTURE SAP FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO PROFESSIONISTI ANNO 2016	
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO CONTABILIZZATO NEL BUDGET 2016 CONTO ECONOMICO 410910005 "TRATTAMENTO ACCESSORIO PROFESSIONISTI"	€ 233.076,00
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016 CONTRATTUALIZZATO	€ 233.075,33
IMPORTO FONDO UTILIZZATO AL 31/12/2016 - CONTO ECONOMICO N. 410910005	€ 152.092,22
IMPORTO FONDO RESIDUO RIPORTATO AL 01/01/2017 - CONTO DI DEBITO 240110140 (debiti per trattamento accessorio professionisti)	€ 80.983,11

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel sistema di contabilità di ACI è stato previsto nel budget di esercizio 2017 un importo di € 233.076,00 destinato alla erogazione del trattamento accessorio Professionisti per l'importo contrattualizzato di € **233.075,33**.

**IL DIRETTORE
DIREZIONE CENTRALE RISORSE
UMANE E AFFARI GENERALI
(Alessandra Zinno)**

FIRMATO

VISTO DI COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA

**DIRETTORE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE E BILANCIO
(Antonio Di Marzio)**

FIRMATO