

Allegato B : Il monitoraggio sull'assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali relativo al ciclo della performance 2018

B1. A quali categorie di personale sono assegnati gli obiettivi individuali?				
	personale in servizio (valore assoluto)	personale a cui sono stati assegnati obiettivi (valore assoluto)	Quota di personale con assegnazione tramite colloquio con valutatore	Quota di personale con assegnazione tramite controfirma scheda obiettivi
Dirigenti di I fascia e assimilabili	14	14	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Dirigenti di II fascia e assimilabili	63	63	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%
Non dirigenti	2646	2646	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 50% – 100% <input type="checkbox"/> 1% – 49% <input type="checkbox"/> 0%

B2. Il processo di assegnazione degli obiettivi è stato coerente con il Sistema?		
	Sì No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Lieve scostamento temporale nell'assegnazione degli obiettivi limitatamente ai direttori compartimentali.
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	Lieve scostamento temporale nell'assegnazione degli obiettivi limitatamente ai dirigenti periferici (Automobile Club e Uffici Territoriali)
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	