

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA RIUNIONE DEL 15 MAGGIO 2019

IL COMITATO ESECUTIVO

“Preso atto che il Consiglio Generale, con deliberazione adottata nella seduta del 19 dicembre 2018, ha approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Federazione ACI, successivamente modificato con deliberazione dello stesso Consiglio Generale del 28 gennaio 2019 e con deliberazione del Comitato Esecutivo del 20 febbraio scorso; preso atto che, secondo quanto previsto dalla citata delibera di approvazione, la valutazione della performance organizzativa ed individuale riferita all’anno 2018 viene effettuata in conformità a quanto previsto dal previgente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance; viste le note prot. 406 del 19 aprile 2019 e prot. 434 del 10 maggio 2019, con le quali l’OIV sottopone all’esame di competenza del Comitato Esecutivo, le proposte di valutazione finale della performance individuale per l’anno 2018, con allegate le relative schede, per i Dirigenti generali, centrali e compartimentali; preso atto che la scheda di assegnazione degli obiettivi dei predetti Dirigenti, prevede tre distinte sezioni, ripartite in obiettivi della performance della struttura organizzativa, obiettivi specifici e competenze manageriali; tenuto conto che l’OIV ha provveduto a compilare la parte della scheda di valutazione concernente il conseguimento degli obiettivi derivanti dagli obiettivi di performance organizzativa della Struttura a cui gli interessati sono preposti, e dagli ulteriori obiettivi specifici assegnati agli stessi; tenuto conto, relativamente alle competenze manageriali richieste, che le stesse riguardano le capacità espresse in tema di “Gestione e sviluppo risorse umane”, “Pianificazione e controllo”, “Leadership” e “Relazioni” nell’esercizio dell’azione direzionale e gestionale, e che la relativa proposta di valutazione è rimessa alla competenza del Segretario Generale; considerato che, avendo il Dott. Gerardo Capozza assunto l’incarico di Segretario Generale dell’Ente a decorrere dal 1° gennaio 2019, successivamente, quindi, all’annualità oggetto di valutazione, non risulta compilata la predetta sezione concernente le competenze manageriali dei Dirigenti interessati; preso atto della deliberazione adottata nella seduta del 18 aprile 2018, con la quale, allo scopo di far fronte in via d’urgenza alle esigenze conseguenti alla *vacatio* della titolarità dell’incarico di Segretario Generale dell’Ente, è stata riservata in via transitoria al Presidente la proposta di valutazione delle competenze manageriali dei Dirigenti di livello dirigenziale generale per l’anno 2017; ritenuto di procedere, per la valutazione delle competenze manageriali espresse dai predetti Dirigenti nell’anno 2018, in analogia a quanto disposto con la citata delibera del 18 aprile 2018; **delibera** di rinviare ad una successiva seduta la valutazione finale degli obiettivi di performance dei Dirigenti di livello dirigenziale generale riferita all’anno 2018 e, al riguardo, **conferisce mandato al Presidente** ai fini della sottoposizione al Comitato Esecutivo della proposta di valutazione delle capacità manageriali espresse dagli stessi Dirigenti nel periodo di riferimento.”.