

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA  
RIUNIONE DEL 15 OTTOBRE 2019**

**IL COMITATO ESECUTIVO**

“Vista l’istanza trasmessa dal Dr. Alessandro Paita, Dirigente di seconda fascia dell’ACI, con incarico di Direttore della Direzione Territoriale di Cagliari, in data 09/05/2019 e le successive note integrative dell’08/07/2019 e del 30/09/2019, preso atto che lo stesso propone la risoluzione consensuale del contratto di lavoro, data di cessazione dal servizio 1 gennaio 2020 – ultimo giorno di lavoro 31 dicembre 2019 - con il pagamento dell’indennità prevista dal comma 2 dell’ art 40, del CCNL area VI Dirigenza 2002-2005, nel limite della misura prevista dalla contrattazione vigente, con contestuale rinuncia ad ogni pretesa pregressa attuale o futura di natura contrattuale ed economica nonché ad eventuali controversie giudiziali, discendenti dal rapporto di lavoro di Dirigente di seconda fascia dell’Ente, fermo restando il riconoscimento del compenso correlato al risultato per gli obiettivi di performance, per i soli anni 2017 e 2018, secondo gli esiti della procedura di valutazione; visto parere espresso del Collegio dei Revisori dei Conti in data 2 ottobre 2019; visto il parere espresso dall’ Avvocatura dell’ACI che, esaminato il citato parere del Collegio dei Revisori dei Conti e la nota esplicativa della Direzione Risorse Umane ed Affari Generali, ha formulato la possibilità di dare corso “alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del Dr. Paita, sussistendo le motivazioni in ordine alla convenienza ed opportunità della stessa”; vista la relazione istruttoria della Direzione Risorse Umane e Affari Generali del 15 ottobre 2019, in merito al riconoscimento al Dr. Paita dell’indennità di cui all’art 40 del CCNL area VI Dirigenza 2002-2005, per un importo complessivo pari a € 80.699,90, a fronte dell’ammontare del costo annuo lordo per la permanenza in servizio del predetto Dirigente, quantificato in € 122.493,86, comprensivo dell’ammontare massimo, fino alla concorrenza di € 13.417, della retribuzione di risultato erogabile all’interessato in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance assegnatigli per l’anno 2019, oltre, ove sussistenti, gli eventuali residui economici contrattuali; preso atto che l’importo di 80.699,90 corrispondente a 11 mensilità, rispetto alle 24 massime previste dalla citata disposizione, trova copertura nel fondo della dirigenza di II fascia; considerato che per il corrispondente periodo di 11 mesi un posto di funzione dirigenziale, equivalente, sarà reso non disponibile, nell’ambito della dotazione organica della dirigenza di II fascia, così come previsto dall’art. 40 del CCNL area VI Dirigenza 2002-2005 vigente; tenuto conto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti nel corso della riunione; **autorizza** la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del Dr. Alessandro Paita a far data dal 1° gennaio 2020, ultimo giorno dell’attività lavorativa 31 dicembre 2019, con il riconoscimento allo stesso dell’indennità di cui all’art. 40 CCNL area VI Dirigenza 2002-2005 vigente, per un importo complessivo pari a € 80.699,90 (ottantamilaseicentonovantanove euro e novanta centesimi), corrispondenti a 11 mensilità, che trova copertura nel fondo della Dirigenza II fascia; **prende atto** che per il corrispondente periodo di 11

mesi un posto di funzione dirigenziale, equivalente, resterà non disponibile, nell'ambito della dotazione organica della dirigenza di II fascia, così come previsto dall'art. 40 del CCNL area VI Dirigenza 2002-2005 vigente; **conferisce mandato** alla Direzione Centrale Risorse Umane e Affari Generali per tutti gli adempimenti connessi e consegnati alla presente deliberazione.”.(Contrario PINI)