

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO NELLA RIUNIONE DEL 16 SETTEMBRE 2020

IL COMITATO ESECUTIVO

“Visto il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance-SMVP della Federazione ACI, che prevede l'assegnazione al Segretario Generale, da parte del Comitato Esecutivo, di obiettivi annuali di performance individuale; vista la deliberazione adottata nella riunione dell'11 dicembre 2019, con la quale sono stati conferiti al Segretario Generale gli obiettivi di performance individuale per l'anno 2020; tenuto conto che gli stessi comprendono uno specifico obiettivo concernente il valore di MOL da realizzare a consuntivo per il corrente anno, con un peso relativo del 20% tra quelli assegnati allo stesso Segretario Generale e collegati agli obiettivi specifici di Federazione; tenuto conto altresì che, con deliberazione adottata nella riunione del 21 luglio 2020 giusta delega del Consiglio Generale del 4 giugno 2020, in considerazione della situazione di emergenza sanitaria venutasi a determinare per effetto della pandemia da Covid-19 e delle sue ricadute sul settore *automotive* e sugli equilibri di bilancio dell'Ente, è stata approvata la soppressione, per l'anno 2020, dell'obiettivo specifico di Federazione relativo al raggiungimento del livello di MOL; considerato che a seguito della medesima deliberazione è conseguentemente venuto meno il correlato obiettivo di performance individuale assegnato ai Dirigenti ACI e, relativamente agli obiettivi di MOL del rispettivo AC, ai Direttori Compartimentali con responsabilità della direzione di AC e ai Direttori di Automobile Club; ritenuto necessario, a seguito di detta varianza riferita al MOL di Ente, dare corso alla revisione anche degli obiettivi di performance individuale assegnati al Segretario Generale per l'anno 2020; vista al riguardo la nota della Presidenza del 15 settembre 2020 con la quale viene proposta, ai sensi del vigente SMVP, la rimodulazione dei predetti obiettivi di performance individuale del Segretario Generale, con redistribuzione del peso relativo del 20%, attribuito all'obiettivo relativo al MOL, tra quattro dei restanti obiettivi già assegnati allo stesso Segretario Generale e riferiti alla performance di Federazione, nella misura del 5% per ciascun obiettivo; **approva** la rimodulazione degli obiettivi di performance individuale assegnati al Segretario Generale per l'anno 2020, in conformità alla scheda allegata al verbale della riunione sotto la lett. C), che costituisce parte integrante della presente deliberazione, e **conferisce mandato al Presidente** per la successiva formalizzazione al Segretario Generale della nuova scheda-obiettivi per il corrente anno.”.

SCHEDA OBIETTIVI PERFORMANCE INDIVIDUALE SEGRETARIO GENERALE

Nome: GERARDO					
Cognome: CAPOZZA		D		F	
A	B	C	D	E	F
	Peso relativo	Peso	Indicatore	Fonte	Target assegnato
OBIETTIVI COLLEGATI AGLI OBIETTIVI SPECIFICI DI FEDERAZIONE	50%				
1) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'INCREMENTO DEI SERVIZI DI MOBILITA' PER I CITTADINI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020		20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO AL PROGETTO STRATEGICO "PIANIFICAZIONE STRATEGICA, REALIZZAZIONE E COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' IN MATERIA 'INFOMOBILITA'"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)
2) COORDINAMENTO E VERIFICA IN MERITO ALLO SVILUPPO INIZIATIVE IN MATERIA DI TURISMO AUTOMOBILISTICO E AUTOMOTIVE IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020		20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO SULLE INIZIATIVE, INTENSE E PROTOCOLLI CON ENTI, ISTITUZIONI E AMMINISTRAZIONI LOCALI	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO
3) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE AZIONI VOLTE A RAFFORZARE LA BASE ASSOCIATIVA		20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE ATTIVITA' POSTE IN ESSERE PER RAFFORZARE LA BASE ASSOCIATIVA	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)
4) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALL'OTTIMIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020		20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO ALLE INIZIATIVE PIANIFICATE PER IL 2020 NELL'AMBITO DEL PROGETTO STRATEGICO "MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI FISCALI DELL'AUTO PER IL CITTADINO E PER GLI OPERATORI DEL SETTORE"	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)
5) COORDINAMENTO E VERIFICA DELL'ANDAMENTO DELLE INIZIATIVE VOLTE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO INFORMATIVO E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI PROCESSI IN LINEA CON LA PIANIFICAZIONE 2020		20%	MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO IN MERITO AL PROGETTO STRATEGICO "POLO STRATEGICO NAZIONALE" MONITORAGGIO ED ATTI DI INDIRIZZO RELATIVI AL PERCORSO DI CERTIFICAZIONE EUROPEA DI QUALITA' DEGLI UFFICI TERRITORIALI ACIE DEGLI AC	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 4 RICHIESTE DI REPORT E CONSEGUENTI AZIONI DI COORDINAMENTO (NOTE, DIRETTIVE, RIUNIONI)

OBIETTIVI INDIVIDUALI	20%	Indicatore	Fonte	Target assegnato
OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE		AZIONI DI COORDINAMENTO ED ATTI DI INDIRIZZO DELLE STRUTTURE CENTRALI E PERIFERICHE (PESO RELATIVO: 15%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI
		AZIONI PER LO SVILUPPO E IL COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DELLA STRUTTURA DI MISSIONE (PESO RELATIVO: 15%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DELLE PROGETTUALITA' DELL'ENTE (PESO RELATIVO: 15%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	N. 3 INFORMATIVE
		VARIANZE SOTTOPOSTE AGLI ORGANI PER ADEGUAMENTO PIANO DELLA PERFORMANCE, IN PRESENZA DI MODIFICHE INTERVENUTE E/O RAPPRESENTATE DAI RESPONSABILI (PESO RELATIVO: 15%)	PROPOSTE AGLI ORGANI	100%
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SULL'ANDAMENTO DEL BUDGET DI GESTIONE (PESO RELATIVO: 15%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI
		PROPOSTE E PROVVEDIMENTI DI COMPETENZA PER IL RIEQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO, A SEGUITO DI RIMODULAZIONI DEL BUDGET (PESO RELATIVO: 15%)	DETERMINAZIONI	SI
		INFORMATIVE AL PRESIDENTE SUL SISTEMA DI GOVERNANCE DELLE SOCIETA' CONTROLLATE (PESO RELATIVO: 10%)	ARCHIVIO SEGRETERIA GENERALE	SI
COMPORAMENTI MANAGERIALI	30%	Indicatore	Fonte	Livello comportamento atteso
Relazioni e <i>networking</i>		30%		100
<i>Leadership</i>		35%		100
Pianificazione e controllo		35%		100
TOTALE	100%			
ASSEGNAZIONE				
Data _____ Firma _____				