

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO**  
**NELLA RIUNIONE DEL 25 GENNAIO 2022**

**IL COMITATO ESECUTIVO**

“Visto l’articolo 15, lett. i), dello Statuto che prevede che il Consiglio Generale proceda alla nomina del Segretario Generale e ne stabilisca il trattamento economico fondamentale ed accessorio, secondo i criteri indicati nel Regolamento di Organizzazione dell’Ente; visto l’articolo 6, comma 3, del citato Regolamento, che prevede che il Consiglio Generale, contestualmente alla nomina determini, nel rispetto del Regolamento interno in materia di adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese e con possibilità di delega al Comitato Esecutivo, il trattamento economico da riconoscere al Segretario Generale, assumendo come parametro di riferimento il trattamento economico in essere per i Segretari Generali ed i Direttori Generali di altri Enti del medesimo livello dell’ACI e tenendo conto dell’entità degli obiettivi da perseguire e dei progetti da realizzare; vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 21 dicembre 2021, con la quale è stato rinnovato al Dott. Gerardo Capozza l’incarico di Segretario Generale dell’ACI per un triennio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022 e scadenza al 31 dicembre 2024, ed è stato dato contestuale mandato al Comitato Esecutivo ai fini della determinazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio da riconoscere all’interessato; visto l’articolo 8, comma 1, lett. a), del vigente Regolamento per l’adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento delle spese per il triennio 2020-2022, adottato ai sensi dell’articolo 2, comma 2 *bis*, del decreto legge 31 agosto 2013, n.101, convertito con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, con cui è stata confermata la riduzione, nella misura del 18%, del trattamento economico del Segretario Generale dell’Ente rispetto a quello previsto al 31 dicembre 2016, e comunque fino a concorrenza di € 240.000 annui complessivi; visto l’articolo 1, comma 68, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, che prevede che, a decorrere dall’anno 2022, per il personale di cui all’articolo 1, comma 471, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, il limite retributivo di cui all’articolo 13, comma 1, del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, venga rideterminato sulla base della percentuale stabilita ai sensi dell’articolo 24, comma 2, della legge 23 dicembre 1998, n. 448, in relazione agli incrementi medi conseguiti nell’anno precedente dalle categorie di pubblici dipendenti contrattualizzati, come calcolati dall’ISTAT ai sensi del comma 1 del medesimo articolo 24; visti i progetti e gli obiettivi specifici della Federazione ACI per il triennio 2022-2024, come deliberati dal Consiglio Generale nella seduta del 26 ottobre 2021; tenuto conto che, con separata deliberazione adottata nella presente seduta, il Comitato Esecutivo ha assegnato al Segretario Generale gli obiettivi di

performance individuale per l'anno 2022; vista la nota della Direzione Risorse Umane e Organizzazione prot. n. 304/22 del 24 gennaio 2022, concernente la determinazione del trattamento economico complessivo del Segretario Generale per il triennio 2022-2024; **delibera**: è determinato come segue il trattamento economico da riconoscere al Dott. Gerardo Capozza in relazione all'incarico di Segretario Generale dell'ACI per il triennio 2022-2024: - trattamento economico fisso stabilito dal vigente CCNL per i Dirigenti di prima fascia maggiorato del 30%, tenuto conto delle specificità connesse alle funzioni di Segretario Generale; - retribuzione di posizione – parte fissa – nella misura spettante ai Dirigenti di prima fascia maggiorata del 30%, tenuto conto delle specificità connesse alle funzioni di Segretario Generale; - retribuzione di posizione parte variabile pari ad €.89.112,44; - retribuzione di risultato, corrispondente al 30% della retribuzione di posizione parte variabile, fino ad un massimo di €.26.733,73 in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi di performance individuale assegnati annualmente. Il trattamento economico complessivo per l'incarico di Segretario Generale è conseguentemente definito entro il limite massimo annuo di €. 239.978,06. Rimangono fermi gli effetti derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 1, comma 68, della legge 30 dicembre 2021, n. 234. La spesa per l'anno 2022 trova copertura nei seguenti conti di costo: 410910001 - Stipendi per trattamento economico fisso stabilito dal CCNL 2006-2009 per i Dirigenti di prima fascia e 410910002 - Trattamento accessorio Dirigenti prima fascia per la retribuzione di posizione e di risultato. La spesa relativa agli anni successivi verrà imputata nei corrispondenti conti di costo degli esercizi 2023 e 2024. Il Presidente, ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del vigente Regolamento di Organizzazione, provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro con il Segretario Generale.”.