



DELIBERAZIONE N. 8188

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di AGOSTO negli Uffici della Sede Centrale il Presidente dell'Ente, Ing. Angelo Sticchi Damiani, ha adottato la seguente deliberazione:

VISTA la legge 4 novembre 2010 n. 183 che ha, tra l'altro, modificato l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevedendo (con l'inserimento del comma 1 nello stesso decreto) che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (in breve, di seguito, "CUG"), in sostituzione dei comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

VISTO l'art. 57 c. 2 del predetto decreto legislativo n. 165/2001 (pure inserito nel decreto dalla citata legge n. 183 del 2010), in base al quale il CUG ha "composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi", e il presidente dello stesso CUG "è designato dall'amministrazione";

TENUTO CONTO della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 (a firma del Ministro per la pubblica amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità) che ha fornito le prime linee guida sulle modalità di costituzione e funzionamento dei CUG, con particolare riferimento al tuttora vigente pgf. 3.1 in base al quale, tra l'altro, "il CUG è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale" (per cui le amministrazioni sono chiamate a costituire un unico CUG che includa le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione, dirigente e non dirigente) e "i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni";

TENUTO CONTO, altresì, degli indirizzi comunitari intervenuti sul tema delle pari opportunità, tra cui la risoluzione del Parlamento europeo del 9 giugno del 2015 sulla "Strategia UE per la parità tra uomini e donne dopo il 2015", che ha sottolineato l'importanza di azioni positive che favoriscano la conciliazione tra vita familiare, privata e vita professionale, quali le modalità di lavoro flessibile (part-time, telelavoro, smart working);



CONSIDERATA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 giugno del 2019 (a firma del Ministro per la pubblica amministrazione e del Sottosegretario delegato alle pari opportunità) che ha rilevato l'esigenza di adeguare le previsioni della sopra menzionata Direttiva del 4 marzo 2011 - e ha adottato ulteriori linee guida recanti "Misure per promuovere le pari opportunità e il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche" - con particolare riferimento al pgf. 3.6, in base al quale il CUG "è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del d. lgs. n. 165/2001, effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione" e, "al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione all'esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione";

CONSIDERATO che è giunto a scadenza il mandato dei componenti del CUG dell'ACI, da ultimo nominati con la delibera presidenziale n. 7927 del 9 ottobre 2018 (poi integrata con la delibera presidenziale n. 8012 in data 9 marzo 2020) e che si ravvisa, pertanto, la necessità di procedere alla designazione dei nuovi componenti, per la durata quadriennale indicata dalla già menzionata Direttiva del 4 marzo 2011;

VISTE le designazioni comunicate dalle Organizzazioni sindacali rappresentative effettivamente presenti nell'Amministrazione, quali trasmesse alla Direzione Presidenza e Segreteria Generale dalla Direzione Risorse Umane ed Organizzazione con la nota del 28 giugno 2023;

CONSIDERATE le designazioni proposte dal Segretario Generale, per i componenti del CUG dell'ACI in rappresentanza dell'Amministrazione, ai sensi e per gli effetti dell'art 5 dell'Avviso pubblico rivolto a tutto il personale dell'Ente per la manifestazione di interesse a candidarsi ai fini della designazione di n° 11 componenti titolari e n° 11 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia dell'ACI" approvato con determina del Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione n° 55 del 18 aprile 2023;

CONSIDERATA altresì la proposta del Segretario Generale di istituire l'Ufficio Presidenza del CUG con funzioni di Staff composto da funzionari che hanno acquisito nel corso del loro percorso professionale competenze ed esperienze sul fronte della gestione delle relazioni con soggetti esterni sia a livello nazionale che internazionale e di inserire nel predetto Ufficio il funzionario che sarà incaricato di svolgere il ruolo di segretario del CUG;

TENUTO CONTO dell'indicazione di cui al pgf 3.1.3 della suindicata Direttiva del 4 marzo 2011, in base alla quale il Presidente del CUG deve possedere sia le competenze professionali e attitudinali richieste per gli altri componenti dell'Organismo sia "elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi".



DELIBERA

1. Sono nominati i seguenti nuovi componenti del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell’ACI” e dell’Ufficio Presidenza del CUG:

Presidente

Sabina Soldi

Componenti in rappresentanza dell’Amministrazione

COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI
Mauro Annibali	Lucia Gatta
Daniele Aresta	Federica Nervi
Silvia Doldi	Antonio Maurelli
Pasquale Elia	Adriana Simeone
Cinzia Ghisalberti	Maurizio Santo Serafini
Daniela Lo Giudice	Luigi Cino
Serena Lombardi	Leila Awad Hussein
Luigi Mingrone	Sartori Fabio
Marco Perugini	Loritto Giuseppe
Martina Pieracci	Michela Giorri
Stefania Rocca	Lauragrazia Daidone



Componenti in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali

COMPONENTI TITOLARI	COMPONENTI SUPPLENTI	Organizzazioni sindacali di riferimento
Laura AIELLO	Flavio LAGONA	CIDA FUNZIONI CENTRALI
Claudio BIGIARINI	Derna FIGLIUOLO	FP CGIL
Maria Luisa BRASCA	Paolo GIORDANO	UIL PA
Alessandra Alberta CIRONE	Rosalba BOVA	USB PI
Francesca IANNINI	Federica VASTOLO	CISL FP
Alessandro MARTINI	Daniele BELLUCCI	CONFSAL UNSA
Giuseppe PICCIONE	Giuseppe LO FASO	CONFINTESA FP
Nadja VITALE	Rosalia MARULLO	FLP
Elvira CASTELLANETA	Ida RAMPINO	FLEPAR
Andrea Giulio CAPPELLI	Alberto MARCHITIELLO	DIRSTAT - FIALP
Maria Elena MILLETTI	Mariano FERRAZZANO	UNADIS

Componenti dell'Ufficio del Presidenza CUG

Mimma COLANERI con funzioni di Segreteria del CUG
Loredana CALCAGNO
Antonina PENNACCHIO

2. I componenti del CUG ACI restano in carica quattro anni a decorrere dalla data della presente deliberazione e, comunque, fino alla nomina dei nuovi componenti.

La Direzione Risorse Umane e Organizzazione è incaricata dell'esecuzione della presente deliberazione.

F.to IL PRESIDENTE
(Angelo STICCHI DAMIANI)