

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL COMITATO ESECUTIVO
NELLA RIUNIONE DEL 18 NOVEMBRE 2023

IL COMITATO ESECUTIVO

“Vista la propria deliberazione adottata nella seduta del 10 luglio 2007, con la quale sono stati approvati i criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali dell’Ente, ai fini della remunerazione dei correlati incarichi; vista la deliberazione adottata dal Consiglio Generale nella seduta del 14 dicembre 2022 con la quale, a parziale modifica dell’Ordinamento dei Servizi dell’Ente, è stata disposta l’istituzione di un nuovo Ufficio di livello dirigenziale non generale con la denominazione di *Ufficio controllo di gestione ACI e monitoraggio della performance degli uffici periferici*; vista la successiva deliberazione del Consiglio Generale del 19 settembre 2023 con la quale, a parziale modifica dello stesso Ordinamento dei Servizi, sono stati istituiti una nuova Direzione Centrale di livello dirigenziale generale, con la denominazione di *Direzione organizzazione e gestione della privacy e monitoraggio del sistema qualità dell’Ente*, ed un nuovo Ufficio di livello dirigenziale non generale, con la denominazione di *Ufficio di supporto giuridico per il Presidente*; tenuto conto che con la medesima deliberazione è stata altresì disposta l’attribuzione delle funzioni ispettive alla *Direzione trasparenza, anticorruzione, protezione dati personali e relazioni con il pubblico*, che per l’effetto ha assunto la denominazione di *Direzione trasparenza, anticorruzione, attività ispettive e relazioni con il pubblico*, con conseguente soppressione della *Direzione Ispettorato Generale ed Audit*; vista la relazione del Segretario Generale prot. n. 5129/23 del 15 novembre 2023 con la quale viene sottoposta alle valutazioni del Comitato Esecutivo, in conformità ai criteri approvati con la richiamata deliberazione del 10 luglio 2007, la proposta di pesatura dei citati posti funzione di livello dirigenziale, ai fini del riconoscimento delle correlate retribuzioni di posizione e della conseguente attribuzione e remunerazione degli incarichi; visti gli articoli 4 e 21 del vigente Regolamento di Organizzazione dell’Ente; su proposta del Segretario Generale; **approva** all’unanimità, in conformità ai criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali approvati con deliberazione del 10 luglio 2007 ed alle schede allegate al verbale della seduta sotto la lett. G), che costituiscono parte integrante della presente deliberazione: **a)** la classificazione del posto funzione di livello dirigenziale generale relativo alla *Direzione organizzazione e gestione della privacy e monitoraggio del sistema qualità dell’Ente*; **b)** la revisione della classificazione del posto funzione di livello dirigenziale generale relativo alla *Direzione trasparenza, anticorruzione, attività ispettive e relazioni con il pubblico*; **c)** la classificazione dei posti funzione di livello dirigenziale non generale relativi, rispettivamente, all’*Ufficio controllo di gestione ACI e monitoraggio della performance degli uffici periferici* ed all’*Ufficio di supporto giuridico per il Presidente*. Gli effetti retributivi stabiliti con la presente deliberazione decorrono, per i posti funzione di nuova istituzione, dalla

data di conferimento del relativo incarico dirigenziale. La Direzione Centrale Risorse Umane e Organizzazione è incaricata di curare gli adempimenti connessi e conseguenti al presente provvedimento.”.

allegato n. 1

IPOTESI PESATURA DIREZIONI CENTRALI

DIREZIONI CENTRALI	TIPOLOGIA INCARICO: COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA		RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA			RUOLO RISPETTO AGLI OBIETTIVI DELLA FEDERAZIONE			RESPONSABILITA' ECONOMICA AMMINISTRATIVA GESTIONALE			COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNATE			PUNTEGGIO TOTALE	
	BASSO	MEDIO	ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	BASSO	MEDIO	ALTO	REMOTA - BASSO	CONTRIBU TIVA - MEDIO	PRIMARIA /CONDIVISA - ALTO	BASSO	MEDIO		ALTO
FASCIA B - con punteggio da 75 a 95 - euro 80.050,00																
DIREZIONI CENTRALI	8	15	20	15	17	20	15	17	20	15	17	20	10	15	20	100
ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLA PRIVACY E MONITORAGGIO DEL SISTEMA QUALITA' DELL'ENTE																
TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE, ATTIVITA' ISPETTIVE E RELAZIONI CON IL PUBBLICO																

UNITA' ORGANIZZATIVA	TIPOLOGIA INCARICO: DI UFFICIO, ISPETTIVA, DI STUDIO E RICERCA						COMPLESSITA' COMPETENZE E FINALITA' ASSEGNATE						AUTONOMIA						RUOLO RISPETTO ALLA FUNZIONALITA' DELLA TECNOSTRUTTURA						COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA						TOTALE
	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	B	M	A	
	Res. amministrativo-gestionale			Res. economica			Comp. manageriali			Comp. tecniche			Decisionale/organizzativa			Primario, di servizio, di consulenza			Attività			Risorse									
	5	10	15	5	10	15	5	10	15	5	8	10	5	10	15	5	10	15	5	8	10	5	8	10	5	8	10	5	8	10	100
FASCIA A1 - da 80 a 89 punti - euro 40.064,46																															
Ufficio Controllo Gestione ACI e Monitoraggio della Performance degli Uffici Periferici																															
Ufficio di Supporto Giuridico per il Presidente																															

